日産ビジネスサービス株式会社　女性活躍推進の行動計画

当社で働く個々人が、能力を十分発揮出来る会社となるために以下の計画に取り組む。

１．計画期間　２０２４年４月～２０２９年３月

２．目標　計画期間内に以下を実現する（実現した以降も継続して取り組む）

①男女別賃金差異　　各職位・各仕事ランクとも男女差５％以内

男性の賃金を１００とした場合の女性の賃金の比率

2026年4月		男性	女性
管理職		１００	９８.４
一般職	Ｒ４	１００	９７.２
	Ｒ３	１００	９７.８
	Ｒ２	１００	１０１.０
	一般職計	１００	９７.１

②男女別育児休業取得率　対象者の１００％

・２０２５年度　女性１００％（対象１名：取得１名）
　　男性　　０％（対象１名：取得０名）

③有給休暇取得率　７０％以上

・２０２５年度　７２.９％（２０２４年度　６８.８％）

日産ビジネスサービス株式会社　女性活躍推進の行動計画

３．方策

①育児（介護）休業中の工数補填
・代替スタッフの配置、職場内での業務シェア、業務集中化　等

②有休休暇の柔軟運用（2024年度改訂）
・積立休暇の用途拡大

③人事制度面での支援拡大（2024年度改訂）
・休業期間を退職金計算期間に含める、時短取得分も賞与計算に含める

④社員への情報提供（計画期間中）
・制度利用実績の公開、制度内容の説明、社外相談窓口の設置等

⑤会社として社内への情報発信、教育
・社長メッセージ発信（期初を含み随時）
・事業所を超えたコミュニケーションの場設定（2024年度より実施）

⑥設備の改善（計画期間中）
・事務所内暖房の改善

以上