

日産ビジネスサービス株式会社 女性活躍推進の行動計画

当社で働く個々人が、能力を十分発揮出来る会社となるために以下の計画に取り組む。

1. 計画期間 2024年4月～2029年3月

2. 目標 計画期間内に以下を実現する（実現した以降も継続して取り組む）

①男女別賃金差異 各職位・各仕事ランクとも男女差5%以内

男性の賃金を100とした場合の女性の賃金の比率

2024年4月		男性	女性
管理職		100	94.6
一般職	R4	100	95.9
	R3	100	99.2
	R2	100	96.5
	一般職計	100	97.2

②男女別育児休業取得率 対象者の100%

・2023年度は対象者なし

③有給休暇取得率 70%以上

・2023年度 71.6%（2022年度 67.0%）

日産ビジネスサービス株式会社 女性活躍推進の行動計画

3. 方策

- ①育児（介護）休業中の工数補填
 - ・代替スタッフの配置、職場内での業務シェア、業務集中化 等

- ②有休休暇の柔軟運用（2024年度中に制度改訂予定）
 - ・積立休暇の用途拡大

- ③人事制度面での支援拡大（2024年度中に制度改訂予定）
 - ・休業期間を退職金計算期間に含める、時短取得分も賞与計算に含める

- ④社員への情報提供（計画期間中）
 - ・制度利用実績の公開、制度内容の説明、社外相談窓口の設置等

- ⑤会社として社内への情報発信、教育
 - ・社長メッセージ発信（2024年度初）
 - ・事業所を超えたコミュニケーションの場設定（2024年度中に企画・実施）

- ⑥設備の改善（計画期間中）
 - ・事務所内暖房の改善

以上